

Između DINARA ISKOP j. d.o.o. u stečaju., Andrije Mohorovičića 3, Knin, OIB: 84587309150 kojeg zastupa stečajna upraviteljica TEA GATTERNIG (dalje: Poslodavac) i radnik MILOŠ BAJIĆ, Knin, Biskupijska cesta 55, OIB: 55055007747 (dalje: Radnik) dana 01.05.2024. godine sklopljen je

**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

#### I. Opće odredbe

- Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na rad između Poslodavca i Radnika.
- Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **31.05.2024. godine**, za obavljanje poslova - **VOZAČ - GRAĐEVINSKI RADNIK**.
- Mjesto rada Radnika je KNIN - na adresi rada i po ugovorenom poslu.
- Pored poslova navedenih u točki 2. ovog Ugovora Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.
- Radnik počinje sa radom 01.05.2024. godine.

#### II. Plaće i naknade

- Za realizaciju preuzetih obveza iz točke 1.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od **978,60 EUR**. Isplata plaće obavljat će se jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- Uz plaću navedenu u točki II.1. ovog Ugovora pripada i stimulativni dio plaće.
- Radnik ima pravo na povećanu plaću za:

- otežane uvjete rada	5,00	%
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa	50,00	%
- rad nedjeljom	50,00	%
- rad noću	30,00	%
- prekovremeni rad	50,00	%
- u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

#### III. Troškovi i naknade

- Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

#### IV. Radno vrijeme i godišnji odmor

- Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.
- Radno vrijeme određuje se jednokratno, u dogovoru s poslodavcem.
- U tijeku rada Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta.
- Tjedni odmor će koristiti nedjelju ili neki drugi zamjenski dan po dogovoru s Poslodavcem.
- Radnik ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom (najmanje četiri tjedna).

#### V. Čuvanje poslovne tajne

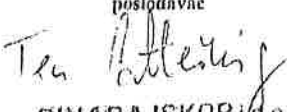
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih klijenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu. Radnik se obvezuje da znanja, informacije i poslovne kontakte vezane uz radno mjesto neće koristiti protivno interesu Poslodavca, te da će čuvati sve poslovne tajne. U slučaju nepoštivanja odredbi iz prethodni stavka Poslodavac ima pravo otkazati ovaj Ugovor radnika (izvanredni otkaz).

#### VI. Otkaz ugovora o radu

- Ovaj Ugovor mogu redovito otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom, i prije isteka vremena na koji je sklopljen.
- U slučaju kad Poslodavac redovito otkazuje, otkazni rok iznosi 15 dana, a u slučaju kad Radnik otkazni rok je 15 dana.

#### VII Zaključne odredbe

- Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost suda u Splitu.
- Ovaj Ugovor stupa na snagu 01.05.2024. godine.
- Ovaj govor sastavljen je u (4) jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava tri, a Radnik jedan primjerak.

poslodavac  
  
**DINARA ISKOP j.d.o.o.**  
u stečaju  
Knin  
OIB: 84587309150

M. P.

radnik

